

KRITIKGESPRÄCHE UND SCHWIERIGE GESPRÄCHE KONSTRUKTIV FÜHREN

Inhalte	Naturgemäß kostet es viele Menschen Überwindung, schwierige Themen aktiv anzusprechen. Kritikgespräche werden im Führungsalltag oft aufgeschoben, weil die Zeit aufgrund des eigenen Arbeitsstress fehlt oder weil eine negative Reaktion erwartet wird. Dabei sind gut gelungene Kritikgespräche eine große Chance: einerseits stärkt es die Klarheit über gegenseitige Erwartungen und Sichtweisen, andererseits fördert es die Zielgerichtetheit und Ergebnisorientierung in der Zusammenarbeit. Und zwar für beide Gesprächspartner, die Führungskraft und die Mitarbeitenden.
Ziele	<ul style="list-style-type: none">• das eigene Führungsverhalten zu reflektieren• ein konstruktive innere Haltung zu finden bzw. zu vertiefen• persönliche Ziele für den Umgang mit schwierigen Gesprächen zu definieren• Gesprächstechniken kennenzulernen und im Praxis-Transfer zu erproben
Zielgruppen	Führungskräfte, Personalverantwortliche, Geschäftsführer
Methoden	Kurz-Workshop, Vortrag, Übungen
Termin	20. Juni 2023, 14.00 – 17.00 Uhr
Ort	Haus der Siegerländer Wirtschaft, Spandauer Str. 25, 57072 Siegen
Referent/in	Dr. Katja Krückemeyer, Systemische Beraterin, Trainerin und Coach
Veranstalter	Arbeitgeberverbände Siegen-Wittgenstein
Kontakt	Margit Matuschke Arbeitgeberverbände Siegen-Wittgenstein Haus der Siegerländer Wirtschaft, Spandauer Str. 25, 57072 Siegen Telefon: (0271) 230430, Fax: (0271) 2316948 Mail: matuschke@arbeitgeberverbaende.de